

Русал: "воспитаем детей, трудоустроим родных"

На фоне массовых увольнений, происходящих в рамках жесткой экономии из-за кризиса в алюминиевой промышленности, компания "Русал" все еще надеется показать себя как социально ответственное и добропорядочное предприятие.

Среди всеобщего шума по поводу притеснений рабочего класса и ухудшений условий труда, "Русал" решила преподнести подарок уволенным сотрудникам. Руководство компании взяло на себя ответственность расплатиться по кредитам честных тружеников Богословского алюминиевого завода (БАЗ), которым не повезло лишиться работы из-за временной приостановки производства алюминия.

По словам председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, Андрея Ветлужских, профсоюзам удалось договориться с работодателем о выплате по кредитам сотрудников, которые будут уволены с предприятия. Кроме того, завод взял на себя обязательства по выплате компенсации в размере шести или даже десяти заработных плат сотрудникам БАЗа, подпавшим под сокращение.

Кроме того, профсоюзы готовы напомнить руководителям, что кризис кризисом, а Трудовой кодекс есть Трудовой кодекс. Не нужно решать свои проблемы за счет людей. Еще неизвестно, в праве ли компания незаслуженно увольнять людей, при этом никак не компенсировав предоставленные неудобства.

Согласно заявлению официального представителя ОК "РУСАЛ" по связям с общественностью в Уральском федеральном округе Романа Лукичева, вопрос занятости сотрудников предприятия решается. Им предлагают работу как внутри компании, так и за ее пределами. Для тех работников, которые отказываются от предложений РУСАЛа, предусмотрен компенсационный пакет, который равен шести месячным зарплатам. При переходе на имеющиеся вакансии с меньшей заработной платой предусматривается единовременная выплата премии.

При согласии работать на другом предприятии компании оплачиваются переезд работнику и членам его семьи, двухнедельное проживание в гостинице, а также подъемные. Кроме того, РУСАЛ берет на себя обязательства по содействию при устройстве детей в детский сад и оказывает помощь в трудоустройстве членов семьи работника.

Вобщем, и тебя устроим, и семью устроим, и детишек воспитаем, ты только ори потише про то, что тебя хотели уволить и в подарок дать пинок под зад. Меры, принятые в отношении рабочих, безусловно, вызывают уважение. Однако приняты они были почему-то под общественным давлением и после ряда нарушений в отношении увольняемых.

[👍 Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

ДРУГИЕ СТАТЬИ В СЮЖЕТЕ: ["РУСАЛ"](#)*Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:**- Телеграм**- ВКонтакте*

Связаться с редакцией Бабра:



Автор текста: **Мария Миллер**,
Экономический обозреватель.

На сайте опубликовано **119**
текстов этого автора.

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot
Эл.почта:

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта:

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь
Телеграм: @bur24_link_bot
эл.почта:

Иркутск: Анастасия Суворова
Телеграм: @irk24_link_bot
эл.почта:

Красноярск: Ирина Манская
Телеграм: @kras24_link_bot
эл.почта:

Новосибирск: Алина Обская
Телеграм: @nsk24_link_bot
эл.почта:

Томск: Николай Ушайкин
Телеграм: @tomsk24_link_bot
эл.почта:

Прислать свою новость

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"
Телеграм: @babrobot_bot
эл.почта:

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта:

Подробнее о размещении

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)