

Так нас будут считать

Критерии "эффективности", которые отныне будут применяться к научно-исследовательским коллективам.

8 августа с.г. Министерство образования и науки разослало в различные организации проект «Типовой методики оценки результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения». Замечания по проекту предлагалось дать до 26 августа.

Насколько известно ТрВ, никакие научные сообщества этот проект не рассматривали, хотя в списке рассылки есть все сливаемые и ликвидируемые академии, а также Ассоциация ведущих университетов России. Следов обсуждения на сайте Минобрнауки найти не удалось, зато оказалось, что похожая, хотя еще менее осмысленная, методика утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты от 27 мая 2013 (для подведомственных Минтруду учреждений).

Критерии, предложенные в этом проекте, приведены ниже. Среди них есть и относительно разумные, и непроверяемые (количество упоминаний в СМИ), и крайне трудоемкие в собирании первичных данных (совокупная цитируемость за 5 лет: Web of Science не имеет необходимого инструментария и, похоже, это придется делать, суммируя данные для каждой статьи), и плохо сформулированные (та же совокупная цитируемость исследователей: как учитывать работы, написанные в соавторстве?). Ясно, что сбор этих данных ляжет на плечи сотрудников реформируемых институтов — поскольку, похоже, министерство не собирается использовать для этой цели разрекламированную «Карту науки». И чем лучше работает институт, тем больше времени будет потрачено на сбор информации. Не сказано, каким образом Минобрнауки собирается проверять достоверность институтских отчетов — если потребуется подтверждать каждое из предложенных значений, объем бюрократической работы станет запредельным; если же нет, то что делать с различными толкованиями пунктов, случайными и намеренными ошибками?

Что еще более существенно, нигде не сказано, как будут использоваться эти данные — суммироваться? с какими весами? будут использоваться абсолютные или относительные (по числу сотрудников) значения?

Недостатки проекта и отсутствие ясности в критических моментах представляются особенно опасным в период, когда Минобрнауки не скрывает желания существенно сократить количество институтов, лабораторий и сотрудников. Научное сообщество должно дать содержательную критическую оценку предложенному проекту.

Список показателей

I. Результативность и востребованность научных исследований.

1. Число публикаций исследователей научной организации индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования:

- а) *Web of Science*;
- б) *Scopus*.

2. Совокупная цитируемость исследователей индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в том числе:

- а) *Web of Science*;
- б) *Scopus*.

3. Общее количество научных произведений, в том числе:

- а) опубликованных произведений;
- а) опубликованных периодических изданий;
- в) неопубликованных произведений науки.

4. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:

- а) охраняемых в режиме коммерческой тайны (ноу-хау);*
- б) подлежащих учету и государственной регистрации;*
- в) имеющих государственную регистрацию;*
- г) имеющих правовую охрану в РФ;*
- д) имеющих правовую охрану за пределами РФ.*

5. Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности:

- а) подтвержденных актами использования (внедрения);*
- б) переданных по лицензионному договору (соглашению);*
- в) переданных по договору отчуждения;*
- г) переданных по договорам получившим государственную регистрацию.*

6. Функционирует малых инновационных предприятий:

- а) численность рабочих мест (штатная численность);*
- б) совокупный доход малых инновационных предприятий.*

7. Финансовая результативность научной организации, в том числе:

- а) по государственным заданиям;*
- б) на конкурсной основе (гранты, целевые программы);*
- в) от передачи результатов интеллектуальной деятельности;*
- г) по договорам с предприятиями и организациями;*
- д) иная поддержка из негосударственных источников;*
- е) из международных источников.*

II. Развитие и улучшение качества кадрового потенциала.

8. Численность исследователей, защитивших диссертационные работы в отчетном периоде.

9. Получивших государственные и международные премии, звания, награды.

10. Прошедших повышение квалификации в виде стажировки в ведущих российских и международных научных и научнообразовательных центрах.

11. Количество обучающихся (студентов, бакалавров, магистров, аспирантов) выполняющих квалификационные работы и исследования на базе организации, в том числе:

- а) прошедших практику бакалавров и специалистов;*
- б) выполняющих квалификационные работы магистров и аспирантов.*

12. Численность обучающихся в организации аспирантов.

III. Усиление роли Российской Федерации в мировом научном пространстве, развитие общественного сознания и восприятия науки.

13. Численность исследователей, участвовавших в проведении исследований в зарубежных научных организациях.

14. Количество иностранных ученых, привлеченных к научным проектам, выполняемым организацией.

15. Численность участников на проведенных организацией международных научных мероприятиях, в том числе симпозиумах, конференциях.

16. Количество российских и международных научных мероприятий, на которых организация (представители организации) приняли участие.

17. Количество научно-популярных и популярных публикаций выполненных организацией и ее сотрудниками.

18. Количество упоминаний в средствах массовой информации федерального и регионального уровня.

19. Общее количество поисковых запросов об организации, ее проектах и сотрудниках в сети Интернет, в том числе:

- а) в российском сегменте;*
- б) по данным международных поисковых систем.*

IV. Ресурсное обеспечение деятельности научной организации (кадровое, инфраструктурное и финансовое).

20. Общая численность сотрудников.

21. Численность инженерно-технического персонала (техников).

22. Численность персонала, занятого исследованиями и разработками:

а) с высшей научной квалификацией;

б) в возрасте до 39 лет;

в) работавших на условиях совместительства и по договорам гражданско-правового характера;

г) иностранных исследователей, выполнявших научно— исследовательские работы в организации.

23. Средний импакт-фактор журналов, в которых публикуются исследователи.

24. Стоимость основных средств, в том числе:

а) земельных участков;

б) зданий и сооружений;

в) оборудования научного и научно-технического комплекса;

г) оборудования в составе центров коллективного пользования;

д) нематериальных основных фондов (активов).

25. Объем исследований и разработок в общем объеме выполненных работ, услуг.

26. Объем затрат на приобретение внешних услуг при выполнении исследовательских проектов.

27. Объем доходов за счет оказанных услуг и предоставления научных сервисов другим научным организациям.

28. Финансовое обеспечение исследователей:

а) направления исследований (по классификатору ОЭСР)

б) уровень научной специализации;

в) типы выполняемых работ;

г) основной вид деятельности организации;

д) организационно-правовая форма.

Автор: Артур Скальский © Троицкий Вариант ОБЩЕСТВО, РОССИЯ 👁 2910 19.10.2013, 21:44 📄 472

URL: <https://babr24.com/?ADE=119780> Bytes: 7641 / 7132 Версия для печати

👍 Порекомендовать текст

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:

newsbabr@gmail.com

Автор текста: **Артур
Скальский.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: @babr24_link_bot

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: @bur24_link_bot

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: @irk24_link_bot

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: @kras24_link_bot

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: @nsk24_link_bot

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: @tomsk24_link_bot

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)