

Скорая беспомощность. Врачи умоляют о помощи

Врачи "скорой помощи" города Иркутска обратились с письмом на имя губернатора Иркутской области Сергея Ерощенко.

Как уже неоднократно писал Бабр, под руководством главного врача "скорой" Андрея Ворожбы ситуация в медицинском учреждении стала совершенно невыносимой.

По утверждению врачей, после введения системы страховой медицины на "скорой помощи", зарплата врача снизилась до 13-15 тысяч рублей.

Письмо публикуется без подписей. По данным Бабра, публикация подписи любого врача под таким письмом приведет к его немедленному увольнению.

К вам обращается коллектив станции скорой медицинской помощи г. Иркутска. Убедительно просим Вас разобраться с ситуацией сложившейся в нашей организации. С 2006г началось «реформирование» скорой помощи. Началось оно с сокращения количества бригад. По нормам Минздрава на город положено 55 суточных бригад из них 12 специализированных и 29 бригад общего профиля и 14 фельдшерских, что у нас и было до 2006г. Сейчас работает 30-40 бригад, часть из которых до 24-х часов. Это приводит к задержкам вызовов и не своевременному исполнению экстренных вызовов. А так же увеличению нагрузки на бригаду. В результате нехватки квалифицированных кадров на вызовы выезжают фельдшера, которые только что закончили медицинские колледжи или студенты мединститута без соответствующей подготовки и сертификации. Работу эту фельдшера выполняют по устному приказу. Поэтому им не оплачиваются деньги за выполнения врачебных функций. Кроме этого на некоторых подстанциях врачи и фельдшера работают по одному. При таком режиме работы нашей администрацией предусмотрено прием пищи в течение 30 мин. И то в любой момент бригаду могут отправить на вызов, даже не экстренный.

За огромные деньги для диспетчерской службы была установлена новая компьютерная программа «АДИС». Основным преимуществом этой программы является удобная статистическая обработка. Вся работа теперь учитывается в процентном соотношении коэффициента занятости бригады. Сюда включается только время обслуживания больного на месте или транспортировка до больницы, а остальное время у нас идет как не эффективное, как будто мы и не работаем. Хотя мы фактически не бываем на станции, все время на колесах. Главный врач считает, что мы это время отдыхаем. В связи со всем выше перечисленным резко ухудшилось здоровья работающего персонала. Участились случаи заболеваний: гастритов, гипертонической болезни, инфекционных заболеваний. Стали отмечаться случаи инсультов. Больничный лист стараемся не брать, так как в этом случае федеральная надбавка не выплачивается. Не выплачивается эта надбавка и за фактически отработанное время сверх нормы.

Главный врач создаёт искусственную экономию заработной платы за счёт сокращения бригад. Нам не оплачиваются ненормированный рабочий день, не учитывается разъездной характер работы, экстремальные условия труда, выходные дни оплачиваются как обычный рабочий день. С 1,01,2013г мы перешли на новую систему оплаты труда. По которой страховые компании оплачивают каждый вызов в зависимости от наличия полиса у больного. В связи с этим нам было обещано повышение заработной платы, но с каждым месяцем она становится меньше. Средняя заработная плата фельдшера 10 тыс., врача со 2 категорией 13-15 тыс. Отпускные выплачиваются не за 3 дня до начала отпуска, а в удобное для администрации время. Это может происходить даже в середине отпуска.

На совещаниях с главным врачом решить все эти наши проблемы не возможно из-за некорректного, не уважительного отношения к персоналу. Открыто оскорбляет врачей и фельдшеров на планёрках, утверждает, что он единовластный начальник МБУЗ ГССМП и он никого не боится.

Эта уже не первый крик о помощи. Такая борьба ведется уже в течение 5 лет. Мы обращались во множество инстанций, но везде получали один и тот же ответ. У нас на скорой помощи все прекрасно. А те из работников кто проявлял инициативу, были вынуждены уволиться по собственному желанию.

- Предлагаем:
1. Полностью укомплектовать станцию СМП врачами, фельдшерами, санитарями.
 2. проверить финансовую деятельность СМП. Платить должную зарплату.
 3. улучшить условия труда: своевременный прием пищи, посещение туалета, оздоровление.

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)
- [Джем](#)
- [ВКонтакте](#)
- [Одноклассники](#)

Связаться с редакцией Бабра в Иркутской области:

irkbabr24@gmail.com

Автор текста: **Артур
Скальский.**

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24_link_bot](#)

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24_link_bot](#)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24_link_bot](#)

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24_link_bot](#)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24_link_bot](#)

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

Прислать свою новость

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: [@babrobot_bot](#)

эл.почта: equatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

Подробнее о размещении

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)