

# Кандидаты на пост ректора ИГУ опубликовали программы

На сайте Иркутского Государственного Университета размещены программы четверых кандидатов на пост ректора.

Напомним, что на этот пост баллотируются четыре человека: проректор по научной работе **Александр Аргучинцев**, руководитель Центра новых информационных технологий (ЦНИТ) **Андрей Манцивода**, проректор по учебной работе **Игорь Гутник** и директор Научно-исследовательского института прикладной физики **Николай Буднев**.

Как водится, кандидаты в своих программах формулировали цели, к которым должен стремиться коллектив университета, задачи, которые он должен решать для достижения этой цели и основные принципы решения этих задач.

Цели развития кандидаты видят следующим образом:

**А.Аргучинцев:** Восстановление роли и статуса ИГУ как ведущего вуза региона в сфере фундаментального образования и науки и важнейшей опорной точки развития Байкальского региона.

**Н.Буднев:** Достижение ИГУ статуса ведущего вуза региона в сфере фундаментального образования и науки.

**И.Гутник:** Закрепление статуса ведущего научно-учебного центра региона; развитие Университета как центра социальной консолидации интеллектуальной, творческой и нравственно-духовной мысли.

**А.Манцивода:** Развитие Иркутского государственного университета как центра международного класса в области фундаментального образования, науки и инноваций, базирующегося на ведущих научно-образовательных школах ИГУ в области естественных и гуманитарных наук.

Главные задачи на посту ректора кандидаты определяют следующим образом:

Трое кандидатов, а именно Аргучинцев, Буднев и Манцивода практически одними словами выделяют семь главных задач:

1. Реорганизация (модернизация) системы управления ИГУ
2. Развитие материально-технической базы (и наведение в ней порядка)
3. Модернизация (обновление) образовательного и научно-исследовательского процесса в университете
4. Развитие кадрового потенциала
5. Обновление (расширение и упрочение) роли ИГУ в регионе
6. Репозиционирование (восстановление и упрочение связей, обновление имиджа) ИГУ в системе внешних связей
7. Взаимная интеграция образования и науки

Все трое видят главные проблемы Альма-матер в неэффективном управлении, повлекшем отставание и в материально-техническом, и в методическом плане, и в плане организации научного процесса; в качестве последствий этих отставаний называют и деградацию научных баз, и потерю земельных участков для строительства корпусов и жилья, и кадровые потери, и разрыв многих связей с РАН и другими научными центрами, и ухудшение имиджа вуза в регионе, и многие другие беды университета.

Наособицу формулирует задачи кандидат Гутник. Полагая, что университет и так стоит на первом месте по уровню обучения и востребованности его специалистов в регионе среди институтов и работодателей, он полагает, что нужно решать задачи перспективного становления и развития ИГУ как:

- Лидера регионального научно-исследовательского и образовательного кластера;

- Университета, реализующего потребности личности в интеллектуальном, нравственном, культурном и физическом развитии; а общества, бизнеса и государства - в специалистах высшей квалификации;
- Вуза, имеющего современную инфраструктуру и материально-техническую базу;
- Участника федеральных, международных, инновационных научно-образовательных проектов;
- Университета с сильной корпоративной культурой, гордящегося своим профессорско-преподавательским составом, студентами и выпускниками;
- Лидера в фундаментальных научных исследованиях;
- Конкурентоспособного не только на региональном, но и на российском и международном уровне;
- Лидера в разработке новых, востребованных обществом и бизнесом образовательных программ и проектов;
- Университета, эффективно использующего интеллектуальные, материальные и финансовые ресурсы для блага региона и общества.

Из программ следует, что первым делом при избрании на пост ректора кандидаты собираются уделять внимание всё же несколько разным вещам.

**А.Аргучинцев** полагает, что начинать нужно с системы управления: "Одной из ключевых проблем, ограничивающих сегодня развитие Университета, является устаревшая система управления. Сегодня система организована таким образом, что ректорат и общеуниверситетские департаменты замкнуты на самих себя и неэффективны в помощи основным подразделениям Университета. Предстоит серьезная работа по обновлению структуры и механизмов функционирования системы управления, модернизации управленческой команды. Необходима смена парадигмы управленческой деятельности с "факультеты для ректората" на "ректорат как система сервисных служб, ориентированных на реализацию основных целей Университета""

**Н.Буднев** полагает первоочередным делом обновление образовательного и научно-исследовательского процесса: "Характер современного развития России и мира поставили на повестку дня задачу подготовки качественно нового типа профессионалов с высшим образованием. Помимо узкоспециальных профессиональных знаний и качеств, выпускники вуза нуждаются в комплексном развитии компетенций общего характера, в равной мере сочетающих умения аналитической и креативной деятельности. Достижение подобного результата в рамках высшего профессионального образования возможно только через равную интеграцию в образовательный процесс естественнонаучного и социогуманитарного компонентов. Классический университет, как никакой другой вуз, обладает потенциалом для реализации этой остро-актуальной задачи".

**И.Гутник** полагает основными проблемами, сдерживающими процесс развития ИГУ, недостаточные финансовые возможности Университета для решения всего спектра задач обновления материальной базы и низкая деловая активность управленцев. Первоочередными точками приложения сил он полагает "обновление наиболее важных в настоящее время элементов материальной базы, повышающих конкурентоспособность Университета на образовательном рынке" - ввод в эксплуатацию новой библиотеки, приобретение современного оборудования, установку в корпусах и общежитиях точек доступа к беспроводным сетям, развитие баз учебных практик, строительство общежития для студентов и жилья, спортивных площадок рядом с общежитиями, в долгосрочной перспективе - спортивного комплекса и кампуса.

**А.Манцивода** планирует первым делом заняться сбалансированным развитием кадрового потенциала университета, полагая, что "уровень нашего университета определяется, в первую очередь, уровнем его профессоров, преподавателей и исследователей. ИГУ обладает выдающимися научными школами и преподавательским составом. Сегодня необходимо преодолеть кризисные явления, сложившиеся в ИГУ в последние годы".

Желающих ознакомиться с программами подробнее отсылаем [кофициальному сайту ИГУ](#).

Анна Машерова

Автор: Артур Скальский © Babr24.com ОБРАЗОВАНИЕ, БАЙКАЛ 👁 4502 30.09.2012, 16:58 📄 496  
 URL: <https://babr24.com/?ADE=108899> Bytes: 6885 / 6613 Версия для печати

 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

*Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:*

- [Телеграм](#)
- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:  
[newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

Автор текста: **Артур  
Скальский.**

#### НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24\\_link\\_bot](#)  
Эл.почта: [newsbabr@gmail.com](mailto:newsbabr@gmail.com)

#### ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: [bratska.net.net@gmail.com](mailto:bratska.net.net@gmail.com)

#### КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь  
Телеграм: [@bur24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [bur.babr@gmail.com](mailto:bur.babr@gmail.com)

Иркутск: Анастасия Суворова  
Телеграм: [@irk24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [irkbabr24@gmail.com](mailto:irkbabr24@gmail.com)

Красноярск: Ирина Манская  
Телеграм: [@kras24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [krasyar.babr@gmail.com](mailto:krasyar.babr@gmail.com)

Новосибирск: Алина Обская  
Телеграм: [@nsk24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [nsk.babr@gmail.com](mailto:nsk.babr@gmail.com)

Томск: Николай Ушайкин  
Телеграм: [@tomsk24\\_link\\_bot](#)  
эл.почта: [tomsk.babr@gmail.com](mailto:tomsk.babr@gmail.com)

[Прислать свою новость](#)

#### ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"  
Телеграм: [@babrobot\\_bot](#)  
эл.почта: [equatoria@gmail.com](mailto:equatoria@gmail.com)

#### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: [babrmarket@gmail.com](mailto:babrmarket@gmail.com)

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)