

Покорять Москву стало невыгодно

Столица традиционно привлекает как молодых, так и состоявшихся специалистов со всей России карьерными возможностями и более высоким

уровнем дохода. Однако последние исследования выявили, что молодым специалистам из регионов сейчас финансово невыгодно покорять Москву.

Нами проводятся исследования, в которых мы изучаем размер и структуру зарплат и компенсационные пакеты в различных секторах экономики по регионам. Согласно полученным данным, региональные коэффициенты зарплат варьируются в зависимости от территориального расположения и составляют от 81% в Санкт-Петербурге (Москва принимается за 100%) до 50% в Самаре и Казани. Эти показания - средние общеотраслевые.

На первый взгляд кажется очевидным, что зарабатывать нужно ехать в Москву. Однако верно это далеко не всегда, так как разница в доходах зависит не только от города, но и от отрасли, квалификации специалиста и его опыта работы. К тому же нельзя забывать о существенно более дорогой стоимости жилья и потребительской корзины в столичных городах.

Чтобы выяснить, насколько имеет смысл молодым специалистам из регионов без опыта сейчас ехать в Москву на заработки, нами была проанализирована политика российских компаний в отношении молодых специалистов в первом полугодии 2012 года. Это исследование проводилось в 12 крупнейших городах России: Москве, Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде, Самаре, Казани, Краснодаре, Ростове-на-Дону, Екатеринбурге, Новосибирске и Владивостоке. Опросив 525 российских и зарубежных компаний различных секторов бизнеса, мы получили данные по 80 тыс. работников.

Отмечу, что исследование затронуло такие факторы, как размер зарплат, наличие и размер премиальных выплат и соцпакета, информация о планах компаний в отношении численности персонала. Кроме этого, были рассчитаны региональные коэффициенты зарплат по городам страны и относительно предыдущего периода. При этом особое внимание, естественно, было уделено изучению политики компаний в отношении молодых специалистов, условий, которые сегодня им предлагают региональные и столичные работодатели. Выяснилось, что разница в доходах вчерашних выпускников в Москве и регионах существенно меньше, чем для специалистов с опытом работы.

Так, заработная плата молодого специалиста в Санкт-Петербурге лишь немного (на 5-10%) отстает от аналогичного московского показателя. В то время как усредненное значение зарплат по Северной столице ниже московских на 19%. Во Владивостоке молодежь зарабатывает в среднем на 20-25% меньше, чем в Москве, а региональный коэффициент

Владивостока составляет 68%. Доход молодого специалиста в Новосибирске ниже на 20-30%, при том что уровень заработных плат в столице Сибири составляет 57% от московского уровня. В Самаре доход почти вдвое ниже московского, однако зарплаты молодых специалистов меньше лишь на 30-35%.

Таким образом, принимая в расчет стоимость жизни в Москве - проезд на общественном транспорте, уровень цен и, наконец, стоимость аренды жилья, становится очевидным, что на ранних этапах карьеры ехать в Москву не имеет смысла. Набираться опыта и повышать свою стоимость

как специалиста выпускнику региональных вузов лучше в родном городе, где он наверняка студентом проходил практику, где у него наработаны базовые бизнес-контакты и с точки зрения затрат нет необходимости

снимать жилье и нести другие столичные расходы.

В таблице приведен расчет дохода молодого специалиста в Москве и других городах России с учетом стоимости аренды комнаты (средняя стоимость в Москве - 15 тыс. руб.). Данная статистика показывает, что

при условии аренды жилья совокупный доход молодого специалиста в Москве окажется самым низким - и это без учета расходов на транспорт, связь, коммунальные платежи, питание, медицинское обслуживание, отдых и т.д.

Таким образом, для нынешних выпускников российских вузов разница в уровне дохода в регионах и в Москве уже не такая существенная, какой была еще несколько лет назад. При этом она не покрывает затрат на аренду жилья. А если молодому человеку необходимо инвестировать в дополнительное образование или планировать создание семьи, то вопрос дефицита бюджета одного отдельно взятого специалиста становится еще более острым. При этом для специалистов с опытом работы переезд в Москву по-прежнему остается заманчивой перспективой. Ведь региональные коэффициенты заработных плат говорят сами за себя.

Источник: <http://www.retailer.ru/item/id/59686/>

Автор: Артур Скальский © Babr24.com ОБЩЕСТВО, 👁 4617 11.08.2012, 09:05 📌 536

URL: <https://babr24.com/?ADE=107763> Bytes: 4491 / 4384 Версия для печати

👍 [Порекомендовать текст](#)

Поделиться в соцсетях:

Также читайте эксклюзивную информацию в соцсетях:

- [Телеграм](#)

- [ВКонтакте](#)

Связаться с редакцией Бабра:

newsbabr@gmail.com

НАПИСАТЬ ГЛАВРЕДУ:

Телеграм: [@babr24_link_bot](#)

Эл.почта: newsbabr@gmail.com

ЗАКАЗАТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ:

эл.почта: bratska.net.net@gmail.com

КОНТАКТЫ

Бурятия и Монголия: Станислав Цырь

Телеграм: [@bur24_link_bot](#)

эл.почта: bur.babr@gmail.com

Иркутск: Анастасия Суворова

Телеграм: [@irk24_link_bot](#)

эл.почта: irkbabr24@gmail.com

Красноярск: Ирина Манская

Телеграм: [@kras24_link_bot](#)

эл.почта: krasyar.babr@gmail.com

Новосибирск: Алина Обская

Телеграм: [@nsk24_link_bot](#)

эл.почта: nsk.babr@gmail.com

Томск: Николай Ушайкин

Телеграм: [@tomsk24_link_bot](#)

эл.почта: tomsk.babr@gmail.com

[Прислать свою новость](#)

ЗАКАЗАТЬ РАЗМЕЩЕНИЕ:

Рекламная группа "Экватор"

Телеграм: @babrobot_bot

эл.почта: eqquatoria@gmail.com

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

эл.почта: babrmarket@gmail.com

[Подробнее о размещении](#)

[Отказ от ответственности](#)

[Правила перепечаток](#)

[Соглашение о франчайзинге](#)

[Что такое Бабр24](#)

[Вакансии](#)

[Статистика сайта](#)

[Архив](#)

[Календарь](#)

[Зеркала сайта](#)